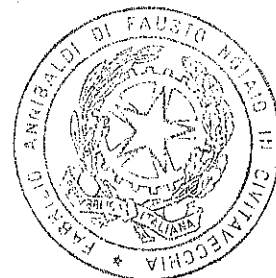


AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA
DEL COMPENSORIO DI CIVITAVECCHIA



DETERMINAZIONE del 13 marzo 2018 n. 35

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato del Dirigente dell'Area Amministrativa, Affari Legali e Generali.

IL DIRIGENTE AD ACTA

VISTA la L.R. 03 settembre 2002 n. 30 e successive modifiche e integrazioni in particolare l'art. 2 comma 3 che definisce le A.T.E.R. quali *"enti pubblici di natura economica, strumentali della Regione, dotati di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale, patrimoniale, finanziaria e contabile"*;

VISTI:

- lo Statuto dell'A.T.E.R. del Compensorio di Civitavecchia e successive modifiche e integrazioni;
- il *"Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento dell'Attività Amministrativa della Dirigenza e delle Strutture Operative"* approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione 25 giugno 2007 n. 18 e successive modifiche e integrazioni;
- il *"Regolamento per il reclutamento del personale e per il ricorso alle consulenze esterne e a collaborazioni a tempo determinato"*, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 giugno 2005 con deliberazione n. 15/2005 il quale, all'art. 5, in merito al reclutamento dei dirigenti afferma che *"il Consiglio di Amministrazione (nel caso di specie il C.S.) definisce le **condizioni**, i **requisiti** e le **modalità** per l'assunzione dei dirigenti in relazione alle caratteristiche dell'incarico da ricoprire, alla sua rilevanza funzionale ed alle necessità contingenti dell'Azienda"*
- la deliberazione del Commissario Straordinario del 13 settembre 2017 n. 16;
- la deliberazione del Commissario Straordinario del 27 settembre 2017 n. 17;
- la deliberazione del Commissario Straordinario del 02 marzo 2018 n. 5;
- la deliberazione del Commissario Straordinario del 02 marzo 2018 n. 6;
- la deliberazione del Commissario Straordinario del 05 marzo 2018 n. 7;
- la deliberazione del Commissario Straordinario del 13 marzo 2018 n. 8;
- la determinazione del Direttore Generale del 13 marzo 2018 n. 31

PREMESSO:

- che con delibera del 13 settembre 2016 n. 16 il Commissario Straordinario ha approvato la nuova struttura organizzativa aziendale riducendo da 3 a 2 le figure dirigenziali previste (lasciando inalterata la dotazione organica);
- che con delibera del 27 settembre 2017 n. 17 ha apportato un'ulteriore modifica alla struttura organizzativa aziendale (lasciando inalterata la dotazione organica);
- che con delibera del 27 settembre 2017 n. 17, fra le altre cose, è stato approvato il bando rivolto al personale dirigente delle A.T.E.R. del Lazio per la selezione del Dirigente dell'Area Amministrativa, Affari Legali e Generali;

CONSIDERATO

- che la L.R. 03 settembre 2002 n. 30 e successive modifiche e integrazioni in particolare l'art. 2 comma 3 che definisce le A.T.E.R. quali *"enti pubblici di natura economica, strumentali della Regione, dotati di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale, patrimoniale, finanziaria e contabile"*;

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA
DEL COMPENSORIO DI CIVITAVECCHIA

-che la L.R. 03 settembre 2002 n. 30 e successive modifiche e integrazioni in particolare 15 della L.R. 30/2002 afferma testualmente che *"1. Ai sensi dell'articolo 54 dello Statuto della Regione, spettano alla Giunta regionale la vigilanza e il controllo sulle aziende. 2. La Giunta regionale, in particolare:... omissis...f) esercita il controllo sugli organi con le seguenti modalità:*

1) dispone la decadenza del consiglio di amministrazione in caso di reiterate violazioni di disposizioni normative, di grave disavanzo nella gestione dell'azienda, ovvero in caso di valutazione negativa della gestione complessiva dell'azienda in relazione alle direttive emanate dalla Regione o a ritardi ingiustificati nell'attuazione dei programmi, dandone immediata comunicazione al Consiglio regionale e provvedendo contestualmente alla nomina di un commissario straordinario con pieni poteri, che dura in carica fino alla data di costituzione del nuovo consiglio di amministrazione;"

PRESO ATTO:

- della netta distinzione tra gli enti pubblici strumentali e gli enti pubblici dipendenti, confermata fra l'altro dalla Corte Costituzionale con sentenza 236/2013 (leggasi in particolare i punti 3.1 e 5.1 del Considerato in Diritto);

- della nota inviata dal Commissario Straordinario dell'A.T.E.R. di Roma del 29 agosto 2017, loro prot. 85645 di cui all'Allegato A;

- dello specifico Pare pro veritate emesso dal Prof. Claudio Scognamiglio in data 24 febbraio 2017 e acquisito al protocollo aziendale in data 27 febbraio 2018 prot. entr. 1056 di cui all'Allegato B;

- della nota inviata al Direttore Generale dal Dirigente Tecnico in data 19 febbraio 2018 prot. int. 47 con cui si segnalano i gravi ed imminenti rischi derivanti dalla carenza del personale;

- della nota inviata al Direttore Generale dal responsabile della Sezione Patrimonio, Avvocatura, Contenzioso, Affari generali e contratti, in data 19 febbraio 2018 prot. int. 46 con cui si segnalano i gravi ed imminenti rischi derivanti dalla carenza del personale;

- della nota inviata al Direttore Generale dal responsabile della Sezione Amministrazione, Finanze e controllo di gestione, in data 23 febbraio 2018 prot. int. 62 con cui si segnalano i gravi ed imminenti rischi derivanti dalla carenza del personale;

ACQUISITA la relazione del R.U.P. Dott. Giorgio Castriota (prot. int. 99 del 13.03.2018) referente le valutazioni dell'apposita commissione costituita per l'esame e la valutazione dei candidati alla carica di Dirigente dell'Area Amministrativa, Affari Legali e Generali di cui all'Allegato C che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRESO ATTO

- che il dott. Emiliano Clementi ha partecipato, quale candidato, alla procedura per la selezione di assunzione a tempo indeterminato del Dirigente dell'Area Amministrativa, Affari Legali e Generali di cui in premessa;

- che, come comunicato dal R.U.P. dott. Giorgio Castriota con nota del 13 marzo 2018, prot. int. 99, l'apposita commissione costituita per l'esame e la valutazione dei candidati alla carica di Dirigente dell'Area Amministrativa, Affari Legali e Generali, di cui all'Allegato C che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, ha ritenuto il dott. Emiliano Clementi idoneo a ricoprire la carica di Dirigente dell'Area Amministrativa, Affari Legali e Generali;

- che tale Commissione è organo indipendente ed esterno all'Ater del Compensorio di Civitavecchia, cosicché la relativa valutazione di idoneità del dott. Clementi a ricoprire la carica di dirigente predetta deve ritenersi espressa liberamente ed in assenza di qualsivoglia tipo di condizionamento;

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA
DEL COMPENSORIO DI CIVITAVECCHIA



- che il dott. Emiliano Clementi ricopre la carica di Direttore Generale in virtù del conferimento di incarico effettuata con deliberazione dello scrivente Commissario Straordinario del 03.08.2016 n. 31;
- che il rapporto di lavoro a tempo determinato con il dott. Emiliano Clementi (inquadramento dirigente e mansioni di Direttore Generale) è stato regolamentato con specifico contratto individuale di lavoro del 03.08.2016;
- della determinazione del Direttore Generale n. 31 del 13.03.2018 mediante la quale il medesimo, onde evitare qualsivoglia situazione di potenziale conflitto di interessi ed anche solo in ossequio a mere ragioni di opportunità, ha dichiarato di astenersi dal concorrere a determinare i termini e le condizioni della assunzione del candidato ritenuto idoneo, così come dal formalizzare successivamente la relativa assunzione;
- della delibera commissariale del 13.03.2018 n. 8 mediante la quale il C.S. ha verificato la correttezza dell'intera procedura, ha approvato il contratto di assunzione a tempo indeterminato del Dirigente dell'Area Amministrativa, Affari Legali e Generali, ha mantenuto fermo e confermato l'incarico al dott. Emiliano Clementi di Direttore Generale e la relativa disciplina contrattuale pregressa in ordine a tale incarico, fino alla scadenza del 10.08.2019 salvo rinnovo, ed il relativo trattamento economico con riferimento a quello previsto dall'art. 16 co. 2 L.R.30/02 e, in ragione della astensione del Direttore Generale, ha nominato lo scrivente Dott. Paolo Corsi quale dirigente *ad acta* incaricato di formalizzare, in luogo del Direttore Generale, mediante il contratto di cui all'Allegato D alla presente determina, l'assunzione del candidato dott. Emiliano Clementi ritenuto idoneo dalla Commissione di cui in premessa;

CONSIDERATO INOLTRE:

- che con l'accorpamento delle due Aree avvenuto a seguito della Delibera del Commissario Straordinario 16/2017 sono ricadute su un unico dirigente le funzioni originariamente suddivise su due dirigenti;
- che accorpando due aree e riducendo ad uno le figure dirigenziali si è creato un sensibile risparmio, in quanto gli emolumenti complessivi dei due dirigenti sarebbero stati superiori ad Euro 200.000,00;
- che le maggiori responsabilità ed il maggior carico di lavoro eterogeneo (scaturenti dall'accorpamento delle funzioni) in capo al nuovo dirigente debbano comunque essere valutate e conseguentemente valorizzate anche da un punto di vista economico;

RITENUTO:

- di nominare, a partire dalla data del 14 marzo 2018 ed a tempo indeterminato, quale Dirigente dell'Area Amministrativa, Affari Legali e Generali il dott. Emiliano Clementi;
- di regolare il rapporto di lavoro di dirigente a tempo indeterminato attraverso il contratto di lavoro di cui all'Allegato D che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che, fermo restando l'inizio del rapporto di lavoro istauratosi, gli emolumenti retributivi connaturati all'inquadramento dirigenziale oggi conferito previsti inizieranno a decorrere e verranno corrisposti solo dalla data successiva a quella della cessazione dell'incarico di Direttore Generale;

Tutto ciò premesso, con i poteri conferiti dal Commissario Straordinario ai sensi del vigente Statuto (con delibera n. 8 del 13.03.2018), dichiarando l'insussistenza di qualsiasi causa ostativa ad accettare l'incarico conferitogli, lo scrivente Dirigente *ad Acta*, assume la seguente

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA
DEL COMPENSORIO DI CIVITAVECCHIA

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono integralmente recepite:

- di nominare, a partire dalla data del 14 marzo 2018 ed a tempo indeterminato, quale Dirigente dell'Area Amministrativa, Affari Legali e Generali il dott. Emiliano Clementi;
- di regolare il rapporto di lavoro di dirigente a tempo indeterminato attraverso il contratto di lavoro di cui all'Allegato D che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che, fermo restando l'inizio del rapporto di lavoro istauratosi, gli emolumenti retributivi connaturati all'inquadramento dirigenziale oggi conferito previsti inizieranno a decorrere e verranno corrisposti solo dalla data successiva a quella della cessazione dell'incarico di Direttore Generale;
- di dare informativa della presente determina al Direttore Generale nonché al Commissario Straordinario per ogni attività ritenuta necessaria.

Il Dirigente Ad Acta

(Dott. Paolo Cursi)

