

VERBALE DI INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

L'anno 2021, il giorno 16 del mese di dicembre, alle ore 11,30 si sono incontrate, presso la sede dell'A.T.E.R. del comprensorio di Civitavecchia in rappresentanza dell'Azienda il dott. Emiliano Clementi nella sua qualità di Direttore Generale e per la parte sindacale l'arch. Raffaella Carli – RSA delegata da Paolo Terrasi CGIL, con nota prot. n. 8827 del 09/12/2021, per discutere sui progetti di produttività ed i relativi premi così come previsto dall'art. 70 del CCNL e tenendo conto del contratto decentrato.

Le organizzazioni sindacali concordano sui progetti presentati dai dirigenti e sul fondo predisposto per la loro realizzazione.

Il fondo stesso sarà impegnato per l'80% per i progetti di produttività e per il 20% per la redditività.

Le organizzazioni sindacali auspicano che tutti i dipendenti possano partecipare ai progetti di produttività.

I progetti saranno attuati, di norma, al di fuori dell'orario di servizio e comunque ogni dipendente impegnato dovrà fare rientri per almeno 26 ore.

In relazione all'accordo decentrato in precedenza sottoscritto tra le parti, si stabilisce che tutte le procedure concordate saranno seguite anche in relazione al seguente accordo, comprese le procedure previste con il verbale di accordo sottoscritto il 1 ottobre 2009.

Il Direttore nominerà i Responsabili dei progetti, i quali garantiranno l'attuazione e la conclusione degli stessi e proporranno, come previsto dal contratto decentrato, i premi da liquidare ai singoli partecipanti ai progetti.

In relazione al punto che precede, su proposta della parte sindacale si conviene che il 20% della somma destinata ad ogni singolo progetto sia divisa in parti uguali tra tutti coloro che vi hanno partecipato e fatto rientri previsti di almeno 26 ore; il restante 80% sarà indicato dal responsabile del progetto.

Vista la nota prot. n. 8527 del 25/11/2021 con cui si invitavano le sigle sindacali (FP CGIL, FPS CISL, UIL FPL, FESICA CONFISAL) a partecipare all'incontro per la trattazione della detassazione del premio produzione, a cui non si è avuta alcuna risposta.

Le parti, inoltre, prendono atto della Legge di stabilità 2016, e propongono l'applicazione della stessa che prevede la detassazione al 10% del premio di risultato, purché i lavoratori dipendenti del settore privato, non abbiano percepito, nel periodo di imposta precedente alla ricezione del premio, un reddito di lavoro dipendente di importo superiore a 80.000 euro. Inoltre, il premio di



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA
DEL COMPENSORIO DI CIVITAVECCHIA

risultato non può superare il limite di 3.000 euro lordi, incrementato fino a 4.000 euro lordi nel caso in cui vi sia il coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro.

La liquidazione del premio relativo al "fattore redditività" sarà effettuata entro il mese di febbraio 2022, mentre il premio relativo ai singoli progetti sarà liquidato a conclusione degli stessi e comunque entro il mese di giugno 2022.

Alle ore 13,00 la riunione si scioglie e viene redatto il presente verbale.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Emiliano Clementi)

Firmato digitalmente da: EMILIANO CLEMENTI
Data: 22/12/2021 13:35:51

Arch. Raffaella Carli

LE OO.SS.