



Tipo E

[Handwritten signature]

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
PREMIO DI RISULTATO 2025 AL PERSONALE NON DIRIGENTE
DELL'A.T.E.R. DEL COMPENSORIO DI CIVITAVECCHIA
ART. 75 CCNL FEDERCASA

In data 12 marzo 2025, presso la Sede aziendale dell'A.T.E.R. del comprensorio di Civitavecchia, ha avuto luogo l'incontro

TRA

la Parte Datoriale, nella persona del

- ing. Stefano Amici, Direttore Generale (Delibera 24/2024)

E

la Rappresentanza Sindacale, composta da:

- Oreste Claudio Ciarrocchi - CGIL
- Massimo Bonomo - CISL
- Walter D'Amanzo - UIL

Il presente *Accordo* è volto a definire i presupposti ed i criteri di attribuzione e conseguente liquidazione del *Premio di risultato* di cui all'art. 75 del vigente C.C.N.L. FEDERCASA - liquidazione 2025.

1. Tenuto conto che i recenti importi annuali di riferimento sono stanziati in fase previsionale per competenza economica nei bilanci di ogni esercizio di riferimento:

TREND PREMIO DI RISULTATO					
PREVISIONALE 2022		PREVISIONALE 2023		PREVISIONALE 2024	
€ 100.000,00		€ 100.000,00		€ 100.000,00	
↓		↓		↓	
LIQUIDAZIONE 2022		LIQUIDAZIONE 2023		LIQUIDAZIONE 2024	
REDDITIVITÀ	PRODUTTIVITÀ	REDDITIVITÀ	PRODUTTIVITÀ	REDDITIVITÀ	PRODUTTIVITÀ
✓	✓	✓	✓	✓	✗
€ 20.000,00	€ 80.000,00	€ 20.000,00	€ 80.000,00	€ 35.000,00 ¹	null ²

¹ Intesa per l'erogazione del fattore Reddittività del 17/06/2024

² Mancata assegnazione degli obiettivi

2. Stante la variazione negativa del *Risultato ante imposte* come da Conto Economico del più recente Bilancio Consuntivo:

CONSUNTIVO 2021	CONSUNTIVO 2022	CONSUNTIVO 2023
€ 4.098,12	€ 6.202,63	- € 1.368.884,58

3. Considerato lo stanziamento di risorse riferite alle retribuzioni previsto dal *Previsionale 2025* nella misura sufficiente a garantire, oltre le retribuzioni, una erogazione complessiva pari alle più recenti liquidazioni per *Premio di risultato*.
4. Convenuto di statuire € 100.000,00 quale *Premio di risultato (redditività+produttività)* da destinarsi, secondo ripartizioni definite dall'Azienda in fase di assegnazione progetti, a tutto il personale non dirigente dell'Azienda.
5. Sancito che il Premio di risultato è il prodotto dell'importo economico destinato alla produttività, per la quota di partecipazione al progetto (%) attestata dal *Responsabile del progetto*.
6. Stante la natura del fattore redditività, ovvero indipendente dal controllo del lavoratore ma connessa, invece, al risultato economico generale dell'Azienda.
7. Preso atto della variazione negativa espressa dal più recente *Esercizio* rispetto agli "[...] *indici di bilancio rappresentativi dell'andamento generale dell'Azienda* [...]"³.
8. Ai sensi dei punti 8 e 12 dell'art. 75 del vigente C.C.N.L. FEDERCASA e secondo quanto sancito dai punti che precedono, "[...] *L'ammontare massimo complessivo di premio erogabile in funzione del fattore redditività si rende effettivamente liquidabile in proporzione inversa alla misura degli scostamenti negativi registrati rispetto ai risultati di redditività generale dell'Azienda attesi. Esso è ripartito fra i lavoratori in servizio in ragione del concorso della struttura di appartenenza e dell'apporto da ciascuno recato al conseguimento dei risultati, tenuto conto del rispettivo livello di inquadramento [...]*"; mentre l'erogazione del fattore produttività avrà luogo in favore di tutto il personale avente titolo, ovvero partecipante ai progetti di produttività, con provvedimento apposito che terrà conto della relazione del *Responsabile di progetto*.
9. Considerato che la parte datoriale ha facoltà di stabilire condizioni di maggior favore che riguardino il trattamento economico del personale dipendente;
10. Rilevata la volontà aziendale di abrogare la consuetudine secondo la quale al dipendente veniva fatto obbligo di espletare le attività afferenti il progetto assegnato in regime di lavoro straordinario sino al conseguimento di un *monte ore* minimo di n. 26h quale *entry gate* per l'accesso all'erogazione del fattore produttività.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

³ Cfr. punto 8 art. 75 del vigente C.C.N.L. FEDERCASA

la diminuzione del fattore redditività rispetto l'Intesa del 17/06/2024 in modo da innalzare il fattore *produttività*;

che il *Premio di Risultato* venga distribuito come segue:

- a) 10% quale fattore di redditività, indipendente dalla partecipazione individuale ai progetti di produttività e correlato al livello di inquadramento del dipendente ai sensi del p.to 12 dell'art. 75 del vigente C.C.N.L. FEDERCASA;
- b) 90% quale fattore di produttività erogato al raggiungimento dell'obiettivo il cui risultato sia relazionato dal *Responsabile di progetto*;

di istituire una soglia minima di valutazione rispetto alla partecipazione del dipendente al progetto, nel caso in cui il Responsabile di progetto valuti l'effort del dipendente in misura inferiore al 40% verrà garantito al dipendente un compenso corrispondente ad una valutazione del 40%;

che il dipendente inserito nei team di progetto sarà scelto in base alle competenze in possesso e che risulteranno utili al raggiungimento dell'obiettivo posto;

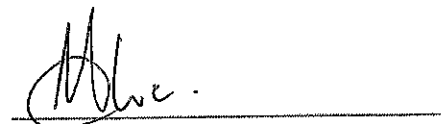
che eventuali economie relative a ciascun progetto assegnato dovranno essere redistribuite tra i partecipanti al progetto stesso in misura proporzionale alla valutazione espressa dal *Responsabile del progetto*;

che la durata e il monitoraggio dell'avanzamento dei progetti sono stabiliti con apposita *Timetable* da definirsi in fase di assegnazione progetto.

Le parti, inoltre, prendono atto delle misure di detassazione previste dalla normativa vigente in materia, e propongono l'applicazione della stessa, ovvero la detassazione al 5% dell'intero premio di risultato, purché i lavoratori dipendenti del settore privato, che non abbiano percepito, nel periodo di imposta precedente alla ricezione del premio, un reddito di lavoro dipendente di importo superiore a 80.000 euro.

PARTE DATORIALE

Direttore Generale
ing. Stefano Amici

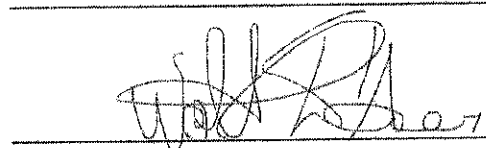


RAPPRESENTANZA SINDACALE

Firmato digitalmente da

Oreste Ciarrocchi

2025-03-13 12:07:01 +0100



CISLP

