

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL CANDIDATO DA PROPORRE QUALE DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA

Con Deliberazione n. 17 del 11 giugno 2024, l'A.T.E.R. del comprensorio di Civitavecchia (di seguito ATER o Azienda) ha approvato il presente avviso pubblico con il quale intende esperire una procedura finalizzata alla raccolta delle candidature per l'incarico, a tempo determinato, di Direttore Generale dell'Azienda secondo le modalità di seguito indicate.

Art. 1. OGGETTO

- 1.1 Il presente Avviso è mirato alla ricerca di candidati per la nomina a Direttore Generale dell'Azienda;
- 1.2 Al candidato eventualmente nominato sarà proposta la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con contratto individuale ai sensi dell'art. 11, co. 2, della L. R. Lazio 3 settembre 2002, n. 30 e dell'art. 20, co. 6, L.R. 18 febbraio 2002, n. 6 applicabile ex art.8 della stessa legge come modificato dall'art. 2, comma 18, della L.R. 14 luglio 2014, n. 7 e dell'articolo 13, comma 2 dello Statuto Aziendale;
- 1.3 Il contratto avrà la durata di anni 3 (tre), rinnovabile, fino ad un massimo complessivo di anni 5 (cinque), a decorrere dalla stipula del contratto, salva la cessazione di diritto dell'incarico ai sensi dell'art 55, co. 5, della Legge Statutaria della Regione Lazio 11 novembre 2004, n. 1 ("Nuovo Statuto della Regione Lazio"), dell'art. 11 co. 2, della L.R. Lazio 30/2002 e dell'art. 13, co. 2, dello Statuto dell'Azienda.

Art. 2. TRATTAMENTO ECONOMICO

- 2.1 Il trattamento giuridico, economico e previdenziale dell'incarico sarà quello stabilito dall'art. 16 della L.R. Lazio 3 settembre 2002, n. 30;
- 2.2 Al trattamento economico omnicomprensivo (retribuzione, indennità, rimborsi e spese di ogni tipo) sarà applicato il tetto di cui all'art. 23 bis della L.R. Lazio 28 giugno 2013, n.4, recepito dall'articolo 13, comma 2 dello Statuto aziendale

Art. 3. REQUISITI

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

3.1 Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - i. pieno godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - ii. essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti;
 - iii. avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere un'età superiore ai 65 anni di età;
- d) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;

- e) non aver riportato condanne penali, fatta salva l'eventuale successiva riabilitazione e non essere destinatari di provvedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;
- f) non essere sottoposto a processo penale per delitto non colposo;
- g) non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'art. 2382 c.c. per amministratori: non essere interdetto, inabilitato, fallito personalmente o in qualità di responsabile o rappresentante di soggetto giuridico, né essere stato condannato ad una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o per incapacità di esercitare uffici direttivi;
- h) non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabile al coniugio), parentela, affinità entro il quarto grado con taluno degli amministratori dell'Azienda;
- i) non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva per danno erariale e non essere sottoposto a procedimento penale per uno dei reati previsti dai capi 1 del titolo I del libro II del Codice penale;
- j) non trovarsi in alcuna delle cause d'incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso Enti pubblici regionali, esposte o richiamate dall'art. 12 della L.R. 28 aprile 2006, n. 4;
- k) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013

Se la assenza di uno o più dei suddetti requisiti dovesse risultare o configurarsi successivamente alla nomina, il candidato nominato decadrà automaticamente dall'incarico.

3.2 Requisiti professionali

- a) titolo di studio: diploma di laurea (vecchio ordinamento o corrispondente laurea specialistica o magistrale), ovvero che abbiano espletato per almeno dieci anni l'incarico di Dirigente apicale di Ente pubblico;
- b) esperienza dirigenziale nell'Azienda stessa o di altri enti pubblici o privati ai sensi dell'art. 13 dello Statuto dell'ATER e dell'art. 11 della legge regionale 3 settembre 2002, n. 30;
- c) possesso di elevata qualificazione professionale, competenza direzionale, organizzativa e gestionale di strutture complesse sotto il profilo tecnico amministrativo ed economico e dei relativi processi di gestione.

3.3 Requisiti sostanziali

- a) possesso di adeguate capacità di gestione delle risorse umane, strumentali e organizzative; propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi; conoscenza della normativa che disciplina la struttura e le attività dell'Azienda in linea con lo Statuto e la relativa mission aziendale;
- b) comprovata capacità di gestione.

Art. 4. CAUSE DI ESCLUSIONE

4.1 Non possono partecipare alla procedura e sono, quindi, esclusi coloro che:

- a) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- b) siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) siano stati interdetti dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- d) abbiano riportato condanne penali, fatta salva la successiva riabilitazione o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- e) si trovino in conflitto di interessi con A.T.E.R. del comprensorio di Civitavecchia;
- f) presentino cause d'incompatibilità normativamente previste a ricoprire funzioni Apicali presso enti pubblici regionali;

- g) siano stati dichiarati falliti personalmente o in qualità di responsabili o rappresentanti legali di soggetti giuridici;
- h) non posseggono i requisiti indicati al punto 3.

Art. 5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

- 5.1 La domanda, redatta in carta semplice, dovrà pervenire, unitamente al proprio curriculum professionale, all' ATER del comprensorio di Civitavecchia, Via Don Milani n. 6, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 27 giugno 2024;
- 5.2 La domanda di partecipazione potrà essere inviata a mezzo posta certificata all'indirizzo PEC: aterciv@legalmail.it, specificando il seguente oggetto: "AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL CANDIDATO DA PROPORRE QUALE DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA";
- 5.3 Non verranno prese in considerazione le candidature pervenute in altre modalità oltre la data e l'ora stabilita o inviate con altre procedure;
- 5.4 La domanda di partecipazione redatta in carta libera, dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato, in forma autografa o digitale, a pena di inammissibilità;
- 5.5 Nella domanda i candidati dovranno dichiarare ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:
 - a) cognome e nome;
 - b) luogo e data di nascita;
 - c) codice fiscale;
 - d) residenza ed eventuale domicilio;
 - e) indirizzo mail e pec presso cui trasmettere ogni eventuale comunicazione attinente alla presente richiesta;
 - f) cittadinanza italiana, ovvero titolo di equiparazione;
 - g) iscrizione nelle liste elettorali;
 - h) godimento dei diritti civili e politici;
 - i) idoneità fisica all'impiego;
 - j) la presa visione del presente Avviso e l'accettazione integrale e senza riserve dei contenuti dello stesso in ogni sua parte;
 - k) di essere a conoscenza e di impegnarsi a rispettare le disposizioni del D.Lgs. 231/2001, della L. 190/2012, del modello organizzativo e del codice etico di ATER del comprensorio di Civitavecchia;
 - l) di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
 - m) di non aver riportato condanne penali, fatta salva la successiva riabilitazione e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
 - n) di non essere sottoposto a processo penale per delitto non colposo;
 - o) di non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'art. 2382 c.c. per gli amministratori: di non essere interdetto, inabilitato, fallito, non essere stato condannato ad una pena che imponga l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
 - p) di non essere stato dichiarato fallito né personalmente né in qualità di legale rappresentante di soggetto giuridico;
 - q) di non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabili al coniugio) parentela, affinità entro il quarto grado con gli amministratori dell'Azienda;
 - r) di non trovarsi in alcuna delle dette cause d'incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso enti pubblici regionali, esposte o richiamate dall'art. 12 della L.R. 28 aprile 2006, n. 4;
 - s) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità previste del D.Lgs. n. 39/2013;

- t) di possedere il titolo di studio richiesto dal presente Avviso pubblico;
- u) non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva per danno erariale e non essere sottoposto a procedimento penale per uno dei reati previsti dal capo I del titolo I del libro II del Codice penale;
- v) di possedere la qualifica dirigenziale e l'esperienza professionale e di servizio richieste dal presente Avviso pubblico;
- w) di possedere adeguate capacità di gestione delle risorse umane, strumentali e organizzative, una propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi;
- x) di essere pienamente consapevole che l'eventuale accertamento positivo della sussistenza dei requisiti richiesti non determina l'insorgere di alcuna posizione giuridicamente qualificata in capo ai soggetti idonei che, pertanto, non potranno rivendicare alcun diritto o interesse legittimo o legittima aspettativa in ordine al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda;
- y) la conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in esito di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- z) il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e per quanto compatibile dal D.Lgs. 196/2003.
- aa) non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso Enti pubblici regionali, esposte o richiamate dall'art. 12 della L.R. 28 aprile 2006, n. 4;
- bb) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;

5.6 Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) curriculum formativo e professionale, in formato europeo, in cui si attesti la professionalità ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso pubblico, datato e firmato con autorizzazione al relativo trattamento dati, ex D.Lgs. n. 196/2003;
- b) attestato o stato di servizio, ovvero autodichiarazione ex DPR 445/2000, per coloro che al momento della presentazione della propria candidatura siano dipendenti pubblici;
- c) gli eventuali, ulteriori titoli ritenuti utili in relazione ai requisiti rilevanti ai sensi dell'art. 3;
- d) fotocopia fronte/retro di idoneo e valido documento di riconoscimento personale.

L'ATER si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

5.7 Tutti i titoli ed i requisiti dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso pubblico.

Art. 6. VERIFICA DI AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

6.1 Una Commissione nominata dal Commissario Straordinario, previa verifica della tempestività e ritualità della domanda, del possesso dei requisiti richiesti, nonché della presenza e validità della documentazione necessaria, dichiarerà ciascuna domanda "ammissibile" o, motivando, "non ammissibile". Al termine delle verifiche, la Commissione trasmetterà al Commissario straordinario l'elenco di tutti i partecipanti con le valutazioni in ordine ai requisiti di partecipazione e professionali di cui al presente avviso, riservandosi di verificare la veridicità e la coerenza dei dati riportati nella domanda e nel curriculum con ogni mezzo normativamente previsto. Il Commissario sulla base dei criteri di valutazione procederà all'individuazione del candidato cui conferire l'incarico. La procedura di cui al presente avviso non dà luogo ad una graduatoria di merito ed il Commissario, nei limiti di legge e regolamenti, nonché nel rispetto dei criteri contenuti nel presente articolo decide, su base fiduciaria.

Art. 7. NOMINA

7.1 Il Direttore Generale sarà nominato con provvedimento motivato, ex art. 11, co. 1, della L.R. Lazio 3 settembre 2002 e art. 13, co. 1 dello Statuto dell'ATER, dal Commissario Straordinario, con i poteri del "Presidente del Consiglio di amministrazione".

- 7.2 Ai fini della nomina il Consiglio di Amministrazione valuterà quale tra i candidati ammessi abbia i requisiti, di cui all'art. 3, più idonei all'assolvimento delle funzioni e dei compiti dell'Azienda normativamente fissati, al perseguimento degli obiettivi primari da raggiungere alla luce della situazione amministrativa dell'Azienda.
- 7.3 Per procedere alla scelta, il Commissario Straordinario, si riserva la facoltà di effettuare un colloquio conoscitivo, avente ad oggetto i problemi e le soluzioni aziendali prospettate dal candidato, con quelli tra i candidati che risulteranno qualificati all'incarico, alla stregua dei requisiti di cui all'art 3.

Art. 8. TUTELA DELLA PRIVACY

- 8.1 Il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. sarà effettuato nei limiti necessari a perseguire le finalità sopra indicate, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza dei dati e la riservatezza dei candidati. I dati personali saranno conservati per il tempo necessario alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti di legge che ne conseguono.
- 8.2 Il Responsabile per la protezione dei dati è l'Avv. Carmine Massaro a cui potrà farsi riferimento tramite il seguente indirizzo PEC: carminemassaro@ordineavvocatiroma.org

Art. 9. ULTERIORI INFORMAZIONI

- 9.1 L'Azienda garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991, e successive modifiche e integrazioni.
- 9.2 L'Azienda si riserva a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, prorogare, interrompere, modificare il presente avviso e/o riaprire il termine di scadenza ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico per sopravvenute esigenze di natura organizzativa a funzionale e/o di natura economico finanziaria e/o, comunque, per sopravvenuto mutamento della situazione di fatto o di diritto rendano difforme, in tutto o in parte, l'interesse dell'Amministrazione all'ulteriore corso, senza che i candidati possano vantare, in virtù di ciò, pretese o diritti di sorta.
- 9.3 Il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di procedere alla nomina del Direttore Generale anche in presenza di una sola candidatura e di non procedervi anche in presenza di più candidature qualora ritenga a suo insindacabile giudizio che nessun candidato sia adeguato all'incarico, senza che, neppure in questo caso, i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.
- 9.4 Nessun rimborso o compenso potrà spettare ai candidati per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.
- 9.5 Eventuali richieste di chiarimenti potranno essere rivolte alla Direzione Generale.
- 9.6 Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, è il Dott. Giorgio Castriota a cui potrà farsi riferimento tramite il seguente indirizzo e-mail: castriota@atercivitavecchia.it.