

**DETERMINAZIONE del 24 gennaio 2022 n. 9**

OGGETTO: Approvazione dell'avviso per la creazione di una graduatoria a copertura dei posti liberi in pianta organica

IL DIRITTORE GENERALE

VISTA la L.R. 03 settembre 2002 n. 30 e successive modifiche e integrazioni in particolare l'art. 2 comma 3 che definisce le A.T.E.R. quali "*enti pubblici di natura economica, strumentali della Regione, dotati di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale, patrimoniale, finanziaria e contabile*";

VISTI:

- la L.R. 03 settembre 2002 n. 30 e successive modifiche e integrazioni in particolare l'art. 2 comma 3 che definisce le A.T.E.R. quali "*enti pubblici di natura economica, strumentali della Regione, dotati di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale, patrimoniale, finanziaria e contabile*";
- lo Statuto dell'A.T.E.R. del Comprensorio di Civitavecchia, approvato con deliberazione 17 maggio 2004, n. 14, divenuto esecutivo per decorrenza dei termini come previsto dal comma 2 dell'articolo 12 della Lr. n. 30/2002 e successive modifiche e integrazioni;
- il Regolamento di Organizzazione e di funzionamento dell'attività amministrativa della dirigenza e delle strutture operative dell'A.T.E.R. adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione 30 giugno 2004 n. 19 e successive modifiche e integrazioni;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 02 marzo 2006, n. 9 e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 8 del Piano Anticorruzione approvato con deliberazione del Commissario Straordinario 16 febbraio 2015, n. 4;
- la deliberazione del CdA n. 1 del 30 aprile 2021 con cui è stato nominato il dott. Emiliano Clementi Direttore Generale e attribuiti i relativi poteri;
- il Bilancio di Previsione per l'anno 2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 01 dicembre 2021;
- la determinazione del Direttore Generale del 14 gennaio 2022, n. 4 Esercizio 2022. Attribuzione dei budget di spesa di competenza delle singole Aree o Sezioni;
- il "*Regolamento per il reclutamento del personale e per il ricorso alle consulenze esterne e a collaborazioni a tempo determinato*", approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 giugno 2005 con deliberazione n. 15/2005;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 18 gennaio 2022 n. 5;

VISTI IN PARTICOLARE:

- l'art. 13 della L.R. 30 dicembre 2021, n. 20;
- l'art. 8 e 8bis della L.R. 18 febbraio 2002 n. 6;

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA
DEL COMPENSORIO DI CIVITAVECCHIA



PREMESSO:

- che con delibera del 18 gennaio 2022 n. 5 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la nuova struttura organizzativa aziendale, modificando al contempo la dotazione organica, secondo lo schema riportato nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- che nella medesima seduta il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore Generale di adoperarsi dare corso alla opportuna selezione del personale mediante la creazione di una graduatoria di durata di anni tre da cui attingere, affidando allo stesso ogni più ampio potere, ivi compreso quello di nominare le necessarie commissioni valutatrici;

CONSIDERATO:

- che la L.R. 03 settembre 2002 n. 30 e successive modifiche e integrazioni in particolare con l'art. 2 comma 3 definisce le A.T.E.R. quali "*enti pubblici di natura economica, strumentali della Regione, dotati di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale, patrimoniale, finanziaria e contabile*";
- che l'art. 13 della L.R. 30 dicembre 2021, n. 20 ha novellato la L.R. 18 febbraio 2002 n. 6, chiarendo in modo inequivoco il corretto raggio di azione degli Enti Pubblici Economici aventi natura strumentale controllati dalla Regione Lazio;

DATO ATTO della netta distinzione tra gli enti pubblici strumentali e gli enti pubblici dipendenti, confermata fra l'altro dalla Corte Costituzionale con sentenza 236/2013 (leggasi in particolare i punti 3.1 e 5.1 del Considerato in Diritto);

CONSIDERATO INOLTRE:

- che la forte carenza di personale, aggravata dalla recente crisi pandemica, ha rischiato nel tempo e rischia di compromettere fortemente il lavoro dell'Ater;
- che si ritiene indispensabile procedere all'individuazione delle figure necessarie a completare la pianta organica mediante una procedura ad evidenza pubblica;

CONSIDERATO INFINE che la recente aggiudicazione da parte di questa Ater di progetti finanziati con i fondi del PNRR oltre, ad incrementare nei prossimi anni la mole di lavoro, garantirà anche una copertura finanziaria all'Ente per adempiere alle proprie finalità istituzionali;

DATO ATTO:

- del confronto con le rappresentanze sindacali regionali firmatarie del CCNL applicato, avvenuto in data 19 gennaio 2022, di cui alla nota del 20 gennaio 2022 Prot usc. 273 con cui si è valutata e condivisa l'iniziativa di reclutamento del personale in essere;
- della richiesta delle predette rappresentanze sindacali di riservare una parte dei posti disponibili, non eccedente la quota di legge, ai soli candidati interni;

VALUTATA positivamente la richiesta di cui sopra;

DATO ATTO INFINE del successivo e definitivo confronto con le rappresentanze sindacali regionali firmatarie del CCNL applicato, avvenuto in data 21 gennaio 2022,

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA
DEL COMPRESORIO DI CIVITAVECCHIA**



di cui alla nota di pari data Prot usc. 292 in cui le stesse organizzazioni hanno richiesto, relativamente ad ogni nuovo inquadramento lavorativo, la scelta del livello più basso;

ACCOLTA da parte del Direttore Generale anche questa richiesta;

RITENUTO:

- di riservare alla selezione interna, così come richiesto dalle rappresentanze sindacali, una posizione di quadro (livello 2) ed una posizione di impiegato A (livello 3);
- di realizzare una graduatoria mediante una procedura ad evidenza pubblica, dalla quale attingere nei successivi tre anni le risorse necessarie alle proprie esigenze;
- di approvare l'avviso pubblico per la creazione di una graduatoria a copertura dei posti liberi in pianta organica, di cui all'allegato B che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare l'avviso pubblico per la creazione di una graduatoria a copertura dei posti liberi in pianta organica, di cui all'allegato C che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di nominare RUP per la presente procedura la dott.ssa Simona Grillone;
- di dare mandato al RUP di effettuare tutte le attività previste dalla normativa vigente;
- di fissare quale data di scadenza per la presentazione candidature il giorno lunedì 28 febbraio 2022 alle ore 12.00;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono integralmente recepite:

- di riservare alla selezione interna, così come richiesto dalle rappresentanze sindacali, una posizione di quadro (livello 2) ed una posizione di impiegato A (livello 3);
- di realizzare una graduatoria mediante una procedura ad evidenza pubblica, dalla quale attingere nei successivi tre anni le risorse necessarie alle proprie esigenze;
- di approvare l'avviso pubblico per la creazione di una graduatoria a copertura dei posti liberi in pianta organica, di cui all'allegato B che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare l'avviso pubblico per la creazione di una graduatoria a copertura dei posti liberi in pianta organica, di cui all'allegato C che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di nominare RUP per la presente procedura la dott.ssa Simona Grillone;
- di dare mandato al RUP di effettuare tutte le attività previste dalla normativa vigente;
- di fissare quale data di scadenza per la presentazione candidature il giorno lunedì 28 febbraio 2022 alle ore 12.00;
- di trasmettere il presente atto al RUP. dott.ssa Simona Grillone;

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA
DEL COMPRESORIO DI CIVITAVECCHIA

- di trasmettere altresì il presente atto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nominato con delibera del C.d.A. del 18 gennaio 2022 n. 5 dott.ssa Simona Grillone;



Il Direttore Generale
(Dott. Emiliano Clementi)