



## DETERMINAZIONE del 22 marzo 2018 n. 46

**OGGETTO:** Approvazione avviso pubblico di selezione mediante la comparazione di curricula, colloquio e prova scritta per la ricerca di sei professionalità da inserire nel ruolo degli impiegati (area "a" e "b" del CCNL Federcasa), a tempo pieno e indeterminato, dell'A.T.E.R. del comprensorio di Civitavecchia

### IL DIRITTORE GENERALE

**VISTA** la L.R. 03 settembre 2002 n. 30 e successive modifiche e integrazioni in particolare l'art. 2 comma 3 che definisce le A.T.E.R. quali "enti pubblici di natura economica, strumentali della Regione, dotati di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale, patrimoniale, finanziaria e contabile";

#### VISTI:

- lo Statuto dell'A.T.E.R. del Compensorio di Civitavecchia e successive modifiche e integrazioni;
- il "Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento dell'Attività Amministrativa della Dirigenza e delle Strutture Operative" approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione 25 giugno 2007 n. 18 e successive modifiche e integrazioni;
- il "Regolamento per il reclutamento del personale e per il ricorso alle consulenze esterne e a collaborazioni a tempo determinato", approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 giugno 2005 con deliberazione n. 15/2005;
- la deliberazione del Commissario Straordinario del 13 settembre 2017 n. 16;
- la deliberazione del Commissario Straordinario del 27 settembre 2017 n. 17;
- la deliberazione del Commissario Straordinario del 13 marzo 2018 n. 8, con cui è stato confermato Direttore Generale il Dr. Emiliano Clementi;
- la deliberazione del Commissario Straordinario del 19 marzo 2018 n. 9;

#### PREMESSO:

- che con delibera del 13 settembre 2016 n. 16 il Commissario Straordinario ha approvato la nuova struttura organizzativa aziendale riducendo da 3 a 2 le figure dirigenziali previste (lasciando inalterata la dotazione organica);
- che con delibera del 27 settembre 2017 n. 17 ha apportato un'ulteriore modifica alla struttura organizzativa aziendale (lasciando inalterata la dotazione organica);
- che con delibera del 19 marzo 2018 n. 9, ha modificato la dotazione organica, la struttura organizzativa dando mandato al Direttore Generale di porre in essere tutti gli atti gestionali per completare la Dotazione Organica aziendale.

#### CONSIDERATO

- che la L.R. 03 settembre 2002 n. 30 e successive modifiche e integrazioni in particolare l'art. 2 comma 3 che definisce le A.T.E.R. quali "enti pubblici di natura economica, strumentali della Regione, dotati di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale, patrimoniale, finanziaria e contabile";
- che la L.R. 03 settembre 2002 n. 30 e successive modifiche e integrazioni in particolare 15 della L.R. 30/2002 afferma testualmente che "1. Ai sensi dell'articolo 54 dello Statuto della Regione, spettano alla Giunta regionale la vigilanza e il controllo sulle aziende. 2. La Giunta regionale, in particolare:... omissis...f) esercita il controllo sugli organi con le seguenti modalità:

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA  
DEL COMUNE DI CIVITAVECCHIA

1) dispone la decadenza del consiglio di amministrazione in caso di reiterate violazioni di disposizioni normative, di grave disavanzo nella gestione dell'azienda, ovvero in caso di valutazione negativa della gestione complessiva dell'azienda in relazione alle direttive emanate dalla Regione o a ritardi ingiustificati nell'attuazione dei programmi, dandone immediata comunicazione al Consiglio regionale e provvedendo contestualmente alla nomina di un commissario straordinario con pieni poteri, che dura in carica fino alla data di costituzione del nuovo consiglio di amministrazione;"

**PRESO ATTO:**

- della netta distinzione tra gli enti pubblici strumentali e gli enti pubblici dipendenti, confermata fra l'altro dalla Corte Costituzionale con sentenza 236/2013 (leggasi in particolare i punti 3.1 e 5.1 del Considerato in Diritto);
- della nota inviata dal Commissario Straordinario dell'A.T.E.R. di Roma del 29 agosto 2017, loro prot. 85645 di cui all'Allegato A;
- dello specifico Pare pro veritate emesso dal Prof. Claudio Scognamiglio in data 24 febbraio 2017 e acquisito al protocollo aziendale in data 27 febbraio 2018 prot. entr. 1056 di cui all'Allegato B;
- della nota inviata al Direttore Generale dal Dirigente Tecnico in data 19 febbraio 2018 prot. int. 47 con cui si segnalano i gravi ed imminenti rischi derivanti dalla carenza del personale;
- della nota inviata al Direttore Generale dal responsabile della Sezione Patrimonio, Avvocatura, Contenzioso, Affari generali e contratti, in data 19 febbraio 2018 prot. int. 46 con cui si segnalano i gravi ed imminenti rischi derivanti dalla carenza del personale;
- della nota inviata al Direttore Generale dal responsabile della Sezione Amministrazione, Finanze e controllo di gestione, in data 23 febbraio 2018 prot. int. 62 con cui si segnalano i gravi ed imminenti rischi derivanti dalla carenza del personale;

**CONSIDERATO INOLTRE:**

- che la forte carenza di personale, segnalata dalle 3 note sopra citate, rischia di compromettere fortemente il lavoro dell'Ater;
- che si ritiene indispensabile procedere all'individuazione delle figure necessarie a completare la pianta organica mediante una procedura pubblica;

**VALUTATA** la specialità e l'urgenza;

**RITENUTO:**

- Approvare l'avviso pubblico di selezione, di cui all'allegato C che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di nominare RUP del procedimento l'Arch. Mario Augusta;

**DETERMINA**

Per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono integralmente recepite:

- Approvare l'avviso pubblico di selezione, di cui all'allegato C che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di nominare RUP del procedimento l'Arch. Mario Augusta;

Il Direttore Generale  
(Dott. Emiliano Clementi)

