



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA  
DEL COMPRESORIO DI CIVITAVECCHIA

Allegato A

**DIREZIONE GENERALE**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO  
FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI AREA "Q"  
LIVELLO "Q1" NELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'AZIENDA.**

**Art. 1**

*(Tipologia: selezione)*

L'A.T.E.R. del Comprensorio di Civitavecchia, ente pubblico economico, istituito ai sensi della legge regionale del Lazio 03 settembre 2002 n. 30, aderente a Federcasa, in attuazione delle delibere del Commissario Straordinario 17/2017, indice una selezione interna, per titoli ed esame-colloquio finalizzata alla copertura di n. 1 (uno) posto vacante di area "Q" livello "Q1" nella dotazione organica dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica del Comprensorio di Civitavecchia, relativo alla Sezione Costruzioni e Manutenzione.

**Art. 2**

*(Profili di selezione)*

Possono accedere alla selezione interna i candidati dipendenti di ruolo inquadrati nella livello immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione e in possesso dei requisiti previsti per il profilo per il quale si procederà a selezione, che dovranno essere posseduti alla data della pubblicazione del presente avviso.

**Art. 3**

*(Requisiti e domanda di partecipazione)*

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'A.T.E.R. a tempo indeterminato in possesso di laurea con un'anzianità di almeno cinque anni nel livello inferiore.  
La domanda di partecipazione, debitamente firmata, a pena di esclusione, dovrà essere presentata in busta chiusa, direttamente al protocollo dell'Azienda in Via Don Milani n. 6 – Civitavecchia entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 27 novembre 2017 a pena di inammissibilità. Nei giorni immediatamente successivi si terrà di cui all'art. 5 previa comunicazione mediante affissione nell'albo aziendale.  
Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione il curriculum formativo e professionale del candidato/a.

**Art. 4**

*(Commissione esaminatrice)*

La commissione d'esame, nominata dal Direttore Generale, sarà composta dal Direttore Generale stesso, con funzioni di Presidente, e da due membri interni e/o esterni all'Azienda da nominarsi con successivo atto.



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA  
DEL COMPRESORIO DI CIVITAVECCHIA

**Art. 5**

*(Esame-colloquio - idoneità e graduatoria)*

L'esame-colloquio è diretto ad accertare la base teorica di conoscenza del candidato, nonché l'esperienza professionale e la specifica attitudine ai compiti propri del profilo posto a selezione e verterà sulle materie di seguito riportate:

- legislazione tecnica relativa agli edifici residenziali;
- norme relative agli appalti pubblici;
- diritto urbanistico;
- normativa nazionale e regionale in materia di edilizia;
- nozioni di diritto amministrativo e di diritto privato.

Per l'esame-colloquio è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di **25 punti**.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla commissione e concorrerà alla formazione della graduatoria definitiva.

In relazione ai titoli la commissione assegnerà fino ad un massimo di **5 punti di cui fino ad un massimo di 3 punti in base alla valutazione del curriculum e fino ad un massimo di 2 punti per i titoli di cultura e formazione attinenti al profilo posto a selezione.**

L'idoneità si intende conseguita con un punteggio complessivo minimo di **punti 20**, con un minimo di **18 punti** dall'esame-colloquio, derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nell'esame-colloquio e del punteggio attribuito ai titoli.

La graduatoria finale predisposta dalla Commissione esaminatrice sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale.

**Art. 6**

*(Facoltà dell'Azienda)*

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare o modificare il presente avviso, ovvero di sospenderlo o revocarlo qualora, per proprie esigenze organizzative e/o per disposizioni legislative che facciano riferimento agli Enti pubblici economici ne impediscano l'espletamento, senza che i concorrenti possano vantare diritti o pretese di sorta.

**Art. 7**

*(Trattamento dei dati)*

Ai sensi del DLgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità della selezione.

Civitavecchia 10 novembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Emiliano Clementi)



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA  
DEL COMPRESORIO DI CIVITAVECCHIA

Allegato B

**DIREZIONE GENERALE**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO  
FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTI DI AREA "A"  
LIVELLO "A1" NELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'AZIENDA RELATIVO  
ALL'AREA TECNICA SEZIONE MANUTENZIONI E COSTRUZIONI.**

**Art. 1**

*(Tipologia: selezione)*

L'A.T.E.R. del Comprensorio di Civitavecchia, ente pubblico economico, istituito ai sensi della legge regionale del Lazio 03 settembre 2002 n. 30, aderente a Federcasa, in attuazione delle delibere del Commissario Straordinario 17/2017, indice una selezione interna, per titoli ed esame-colloquio finalizzata alla copertura di n. 1 (uno) posto vacante di area "A" livello "A1" nella dotazione organica dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica del Comprensorio di Civitavecchia, relativo alla Sezione Costruzioni e Manutenzione.

**Art. 2**

*(Profili di selezione)*

Possono accedere alla selezione interna i candidati dipendenti di ruolo inquadrati nella livello immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione e in possesso dei requisiti previsti per il profilo per il quale si procederà a selezione, che dovranno essere posseduti alla data della pubblicazione del presente avviso.

**Art. 3**

*(Requisiti e domanda di partecipazione)*

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'A.T.E.R. a tempo indeterminato in possesso di laurea con un'anzianità di almeno cinque anni nel livello inferiore.

La domanda di partecipazione, debitamente firmata, a pena di esclusione, dovrà essere presentata in busta chiusa, direttamente al protocollo dell'Azienda in Via Don Milani n. 6 – Civitavecchia entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 27 novembre 2017 a pena di inammissibilità. Nei giorni immediatamente successivi si terrà di cui all'art. 5 previa comunicazione mediante affissione nell'albo aziendale.

Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione il curriculum formativo e professionale del candidato/a.

**Art. 4**

*(Commissione esaminatrice)*

La commissione d'esame, nominata dal Direttore Generale, sarà composta dal Direttore Generale stesso, con funzioni di Presidente, e da due membri interni e/o esterni all'Azienda da nominarsi con successivo atto.



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA  
DEL COMPRESORIO DI CIVITAVECCHIA

**Art. 5**

*(Esame-colloquio - idoneità e graduatoria)*

L'esame-colloquio è diretto ad accertare la base teorica di conoscenza del candidato, nonché l'esperienza professionale e la specifica attitudine ai compiti propri del profilo posto a selezione e verterà sulle materie di seguito riportate:

- legislazione tecnica relativa agli edifici residenziali;
- norme relative agli appalti pubblici;
- diritto urbanistico;
- normativa nazionale e regionale in materia di edilizia;
- nozioni di diritto amministrativo e di diritto privato.

Per l'esame-colloquio è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di **25 punti**.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla commissione e concorrerà alla formazione della graduatoria definitiva.

In relazione ai titoli la commissione assegnerà fino ad un massimo di **5 punti di cui fino ad un massimo di 3 punti in base alla valutazione del curriculum e fino ad un massimo di 2 punti per i titoli di cultura e formazione attinenti al profilo posto a selezione.**

L'idoneità si intende conseguita con un punteggio complessivo minimo di **punti 20**, con un minimo di **18 punti** dall'esame- colloquio, derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nell'esame-colloquio e del punteggio attribuito ai titoli.

La graduatoria finale predisposta dalla Commissione esaminatrice sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale.

**Art. 6**

*(Facoltà dell'Azienda)*

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare o modificare il presente avviso, ovvero di sospenderlo o revocarlo qualora, per proprie esigenze organizzative e/o per disposizioni legislative che facciano riferimento agli Enti pubblici economici ne impediscano l'espletamento, senza che i concorrenti possano vantare diritti o pretese di sorta.

**Art. 7**

*(Trattamento dei dati)*

Ai sensi del DLgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità della selezione.

Civitavecchia 10 novembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Emiliano Clementi)



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA  
DEL COMPRESORIO DI CIVITAVECCHIA

Allegato C

## DIREZIONE GENERALE

### AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTI DI AREA "A" LIVELLO "A1" NELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'AZIENDA RELATIVO ALL'AREA AMMINISTRATIVA AFFARI LEGALI GENERALI SEZIONE GESTIONE PATRIMONIO AVVOCATURA CONTENZIOSO AFFARI GENERALI E CONTRATTI.

#### **Art. 1**

*(Tipologia: selezione)*

L'A.T.E.R. del Comprensorio di Civitavecchia, ente pubblico economico, istituito ai sensi della legge regionale del Lazio 03 settembre 2002 n. 30, aderente a Federcasa, in attuazione delle delibere del Commissario Straordinario 17/2017, indice una selezione interna, per titoli ed esame-colloquio finalizzata alla copertura di n. 1 (uno) posto vacante di area "A" livello "A1" nella dotazione organica dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica del Comprensorio di Civitavecchia, relativo alla sezione Gestione Patrimonio Avvocatura Contenzioso Affari Generali e Contratti.

#### **Art. 2**

*(Profili di selezione)*

Possono accedere alla selezione interna i candidati dipendenti di ruolo inquadrati nella livello immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione e in possesso dei requisiti previsti per il profilo per il quale si procederà a selezione, che dovranno essere posseduti alla data della pubblicazione del presente avviso.

#### **Art. 3**

*(Requisiti e domanda di partecipazione)*

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'A.T.E.R. a tempo indeterminato in possesso di laurea con un'anzianità di almeno cinque anni nel livello inferiore.

La domanda di partecipazione, debitamente firmata, a pena di esclusione, dovrà essere presentata in busta chiusa, direttamente al protocollo dell'Azienda in Via Don Milani n. 6 – Civitavecchia entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 27 novembre 2017 a pena di inammissibilità. Nei giorni immediatamente successivi si terrà di cui all'art. 5 previa comunicazione mediante affissione nell'albo aziendale.

Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione il curriculum formativo e professionale del candidato/a.

#### **Art. 4**

*(Commissione esaminatrice)*

La commissione d'esame, nominata dal Direttore Generale, sarà composta dal Direttore Generale stesso, con funzioni di Presidente, e da due membri interni e/o esterni all'Azienda da nominarsi con successivo atto.



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA  
DEL COMPRESORIO DI CIVITAVECCHIA

**Art. 5**

*(Esame-colloquio - idoneità e graduatoria)*

L'esame-colloquio è diretto ad accertare la base teorica di conoscenza del candidato, nonché l'esperienza professionale e la specifica attitudine ai compiti propri del profilo posto a selezione e verterà sulle materie di seguito riportate:

- Normativa nazionale e regionale in materia di Edilizia Residenziale Pubblica;
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Nozioni sul Codice Civile relative alle funzioni svolte da ATER;
- Statuto e Regolamenti interni dell'Ater del Comprensorio di Civitavecchia;

Per l'esame-colloquio è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di **25 punti**.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla commissione e concorrerà alla formazione della graduatoria definitiva.

In relazione ai titoli la commissione assegnerà fino ad un massimo di **5 punti di cui fino ad un massimo di 3 punti in base alla valutazione del curriculum e fino ad un massimo di 2 punti per i titoli di cultura e formazione attinenti al profilo posto a selezione.**

L'idoneità si intende conseguita con un punteggio complessivo minimo di **punti 20**, con un minimo di **18 punti** dall'esame-colloquio, derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nell'esame-colloquio e del punteggio attribuito ai titoli.

La graduatoria finale predisposta dalla Commissione esaminatrice sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale.

**Art. 6**

*(Facoltà dell'Azienda)*

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare o modificare il presente avviso, ovvero di sospenderlo o revocarlo qualora, per proprie esigenze organizzative e/o per disposizioni legislative che facciano riferimento agli Enti pubblici economici ne impediscano l'espletamento, senza che i concorrenti possano vantare diritti o pretese di sorta.

**Art. 7**

*(Trattamento dei dati)*

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità della selezione.

Civitavecchia 10 novembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Emiliano Clementi)