



DIREZIONE GENERALE

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTI DI AREA "A" LIVELLO "A3" NELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'AZIENDA RELATIVO ALL'AREA AMMINISTRATIVA AFFARI LEGALI GENERALI SEZIONE GESTIONE PATRIMONIO AVVOCATURA CONTENZIOSO AFFARI GENERALI E CONTRATTI.

Art. 1

(Tipologia: selezione)

L'A.T.E.R. del Comprensorio di Civitavecchia, ente pubblico economico, istituito ai sensi della legge regionale del Lazio 03 settembre 2002 n. 30, aderente a Federcasa, in attuazione delle delibere del Commissario Straordinario 17/2017, indice una selezione interna, per titoli ed esame-colloquio finalizzata alla copertura di n. 1 (uno) posto vacante di area "A" livello "A3" nella dotazione organica dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica del Comprensorio di Civitavecchia, relativo alla sezione Gestione Patrimonio Avvocatura Contenzioso Affari Generali e Contratti.

Art. 2

(Profili di selezione)

Possono accedere alla selezione interna i candidati dipendenti di ruolo inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione e in possesso dei requisiti previsti per il profilo per il quale si procederà a selezione, che dovranno essere posseduti alla data della pubblicazione del presente avviso.

Art. 3

(Requisiti e domanda di partecipazione)

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'A.T.E.R. a tempo indeterminato con un'anzianità di almeno cinque anni nell'area inferiore.

La domanda di partecipazione, debitamente firmata, a pena di esclusione, dovrà essere presentata in busta chiusa, direttamente al protocollo dell'Azienda in Via Don Milani n. 6 – Civitavecchia entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 27 novembre 2017 a pena di inammissibilità. Nei giorni immediatamente successivi si terrà la prova di cui all'art. 5 previa comunicazione mediante affissione nell'albo aziendale.

Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione il curriculum formativo e professionale del candidato/a.

Art. 4

(Commissione esaminatrice)

La commissione d'esame, nominata dal Direttore Generale, sarà composta dal Direttore Generale stesso, con funzioni di Presidente, e da due membri interni e/o esterni all'Azienda da nominarsi con successivo atto.



Art. 5

(Esame-colloquio - idoneità e graduatoria)

L'esame-colloquio è diretto ad accertare la base teorica di conoscenza del candidato, nonché l'esperienza professionale e la specifica attitudine ai compiti propri del profilo posto a selezione e verterà sulle materie di seguito riportate:

- Normativa nazionale e regionale in materia di Edilizia Residenziale Pubblica;
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Nozioni sul Codice Civile relative alle funzioni svolte da ATER;
- Statuto e Regolamenti interni dell'Ater del Comprensorio di Civitavecchia;

Per l'esame-colloquio è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 25 punti.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla commissione e concorrerà alla formazione della graduatoria definitiva.

In relazione ai titoli la commissione assegnerà fino ad un massimo di 5 punti di cui fino ad un massimo di 3 punti in base alla valutazione del curriculum e fino ad un massimo di 2 punti per i titoli di cultura e formazione attinenti al profilo posto a selezione.

L'idoneità si intende conseguita con un punteggio complessivo minimo di punti 20, con un minimo di 18 punti dall'esame- colloquio, derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nell'esame-colloquio e del punteggio attribuito ai titoli.

La graduatoria finale predisposta dalla Commissione esaminatrice sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale.

Art. 6

(Facoltà dell'Azienda)

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare o modificare il presente avviso, ovvero di sospenderlo o revocarlo qualora, per proprie esigenze organizzative e/o per disposizioni legislative che facciano riferimento agli Enti pubblici economici ne impediscano l'espletamento, senza che i concorrenti possano vantare diritti o pretese di sorta.

Art. 7

(Trattamento dei dati)

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità della selezione.

Civitavecchia 10 novembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Emiliano Clementi)